11 Mayıs 1949 çarşamba
YIL : 2 — SAYI : 51

İdarehane: Ankara Cad.
No. 33
İSTANBUL
Fiyatı : 10 Kuruş

Hürbilek

İSTANBUL İŞÇİ SENDİKALARI BİRLİĞİNİN ORGANIDIR

Sa... ...yucuların na-
zarı ...na:
Bazı ...cularımızdan
abone ...lerin ellerine
geçme... duyuyoruz.
Bu ta... derhal bize
haber ...mesini rica e-
deriz.

İhtiyarlık sigortası ve ücretli hafta tatili kanunu tasarıları Millet Meclisine geldi

Kanun tasarılarının Meclis Komisyonlarında, sürüncemede kalmamasını temenni ederiz.

İhtiyarlık Sigortası ve ücretli o-kupta tatili kanun tasarıları Büyük Millet Meclisine verilmiş bulunmaktadır. Tasarı Ekonomi komisyo-ma Komisyonunda bulunmaktanunda incelenmiş, halen Ulaştırdır. Umumi kanaat kanunların kış devresinde Meclisten çıkacağı merkezindedir.

—o—

Geçen ayın sonunda toplanan işçi sigortaları genel kurulu toplantısına iştirak eden delegelerin gerek kurumdan ve gerekse Bakanlıktan yaptıkları dilekler ilgili makamlar tarafından incelenmektedir.

Dilekler meyanında bulunan işlerden İstanbulda (Eyüp ve Paşabahçede) iki dispanser yapılması İzmirde işçi hastahanesi kurulması, Seyhan ve Ankarada da birer sağlık tesisi vücuda getirmek için hazırlıklara geçilmiştir. Yine bir işçi delegenin teklifi üzerine Samsunda hastahane yapılmak üzere bir binanın satın alınması kurumca da uygun görülmüştür.

Genel kurulun üzerinde hassasiyetle durduğu işlerden parayı gayri mekul'e yatırma mevzuunda da kurum Ankaranın en kıymetli semtinde kelepir denebilecek ucuz bir arsa almış ve kendilerine bir bina inşaası için hazırlıklara başlamış bulunmaktadır. Diğer dileklerde sırayla dikkate alınacağını salâhiyetli kimseler bana bizzat söylediler.

İkinci yılımız

Gazetemizin ilk sayısı bundan bir sene evvel intişar etmişti. Geride bıraktığımız bu bir sene, Hürbilek için ölüm kalım mücadelesi ile geçmiştir. Maddî imkânsızlıklar içinde, her türlü müzaheretten mahrum olarak hayatını idameye çalışırken, dâvaya gerektiği gibi hizmet edemediğini itirafa mecburuz. Teknik güçlükleri bir tarafa bırakalım, 1946 senesinden beri matbuatta hüküm süren kararsızlık, her gün çıkıp batan gazeteler, okuyucu kütlesinin itimadını sarsmıştır. Bu şartlar içinde neşriyat hayatına atılmak ve tutunmak küçümsenecek bir teşebbüs değildir.

Bu ciddî ve ağır işe girişirken bize ümit veren ve maneviyatımızı takviye eden husus, haklı ve mukaddes bir dâvaya katılmış olmaktır. Diğer taraftan şunu da tereddütsüz söyliyebiliriz ki, işçi dâvasının tahakkuku için kurulmakta bulunan sendikaların bir neşir organına şiddetle ihtiyacı vardı. Hürbilek'in doğuşu bu bakımdan biraz da zarurî idi.

Para kazanmak maksadiyle müteşebbisler tarafından çıkarılmakta olan gazetelerin işçi meseleerine karşı ne kadar lâkayt kaldıklarını esefle görmekteyiz. İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin ikinci büyük kongresinde okunan çalışma raporunda bu acı hakikat şöyle belirtilmişti:

"Sendikalarımızın kuruluşu sırasında bizim fikirlerimizi neşredecek bir organ yoktu. Maalesef, İstanbul matbuatı bizimle ve dâvamızla alâkadar değildi. Her hangi bir gazeteye iki satırlık bir havadis yazdırmanın müşkülâtını fiilen tattık.

Arjantin Başvekilinin nezle olduğuna, İngiliz Prensesi Elizabet'in hamile kaldığına birinci sahifelerinde yer ayıran günlük gazetelerimizin işçi dâvasına karşı gözleri ve kulakları kapalıdır...

Hürbilek, bu noksanı kapatacak

(Devamı 2 de)

İstanbul garsonlar sendikası bölge çalışma müdürlüğünden şikâyet ediyor

İş kanununa tâbi olması lâzım gelen yerler ihbar edildiği halde hiç bir muamele yapılmıyormuş

İst. Garsonlar Sendikasından bildirilmiştir:

"Bilindiği üzere İşçi Sigortaları Kurumu ile Çalışma müdürlükleri bir, birine bağlıdır. Ve işçi haklarının müdafii Çalışma müdürlüğüdür. Bilhassa işçilerin Sigortadan istifade edebilmeleri Çalışma müfettişlerinin kontrolüne bağlıdır. Çünkü: İş Kanununa tâbi olmayan yerlerde çalışan işçiler sigortadan istifade edemezler. Sigorta idaresi Çalışma Müdürlüğünün bildirmesi üzerine bir yerde çalışan işçileri sigorta eder.

Son günlerde bize yapılan müracaatlardan, İş Kanununa tâbi olması lâzım geldiği halde, Çalışma Müdürlüğünün ihmali yüzünden, bazı işyerlerinin kanunun şümulüne alınmadığı anlaşılmıştır. Halbuki Bolu Lezzet Lokantasının ve Lido gazinosunun İş Kanununun şümulüne alınması icap ettiğini Bölge Çalışma Müdürüne bildirmiştik. Buna rağmen kale alınmadı. Ve orada çalışan arkadaşlarımız zarara uğradılar.

Çalışma Bakanlığının önemle dikkatine arzederiz. Biz yardım edip, yol gösterdiğimiz halde Müdürlük vazifesini yapmamıştır.

Haziranda Cenevre'de toplanacak olan Milletlerarası çalışma konferansı için yapılan işçi delege seçiminin neticesi bu hafta belli olacak

Birleşmiş milletler Çalışma Teşkilâtının 16 Haziranda Cenevre'de toplanacak olan 32 - Konferansına iştirak edecek işçi ve işveren delegelerinin seçimine başlanmıştır. Çalışma Bakanlığının bu maksatla hazırladığı yönetmeliğe göre; sendikalar ve sendika birlikleri delege adaylarını tesbit ederek Bakanlığa geçen hafta bildirmişlerdir. İst. İşçi Sendikaları Birliğinin adayı Kasımpaşa Fabrika havuzlarında çalışan Tesviyeci Hasan Basri Gerçektiler'dir. İstanbul Liman ve Dokları Gemi inşa sanayii işçileri sendikasının yönetim kurulu üyesi bulunan H. Basri Gerçekdiler Fransa ve Almanya'da uzun müddet işçilik yapmıştır ve iki memleketin dilini de gayet güzel konusmaktadır. Gerek bu bakımdan, gerekse işçilik vasfı ve mevzuat bilgisi bakımından diğer sendikaların adaylarına nazaran en kuvvetli adaydır.

Hasan Basri Gerçekdiler'den başka diğer şehirlerden beş aday daha vardır.

Ankaradan Motorlu Taşıt ve Garaj işçileri Sendikasından Alâaddin Dalbay, Eskişehirden D. D. Y. Sanayii İşçi Sendikasından Siyret Tayfun, Kayseriden Tekstil Sanayii İşçi Sendikasından Naci Argun, İzmitten Selliloz İşçi Sendikasından Kemal Erçetin, Zonguldaktan Ereğli Kömür Havzası Maden işçi Sendikasından Burhanettin Özkaner.

Bütün sendikalar oylarını bu altı aday üstüne kullanmışlardır. Netice bugünlerde belli olacaktır.

Çalışma Bakanlığının gazetemize bir mektubu

Gazetenizin 9 Mart 1949 tarihli nüshasında "Tramvay İdaresinin çıkardığı 24 yıllık bir işçinin şikâyeti" başlığı ile yayınlanan yazıya cevaptır.

Müşteki işçi Faik Dönmez'in işyerindeki dosyasının tetkikinde; 4 Mayıs 1948 tarihinde 3 ay mezuniyet aldığı ve müddeti bitmeden 5.8.1948 tarihinde bu izinin 2 ay daha uzetılmasını istemesi üzerine bu isteğinin kabul edildiği, mezuniyeti bitmeden 6 gün evvel yani 12.11.1948 de idareye bir dilekçe ile müracaat ederek hasta olduğunu bildirmesi üzerine işyeri doktorunun muayenesi neticesinde 15 gün daha istirahat aldığı anlaşılmıştır.

İkinci muayenesinde hastalık asabi olduğundan ilâçla tedavisinin mümkün görüldüğü doktor raporundan anlaşılmıştır. 16.12.1948 tarihinde idare işçisinin evine yazı yazarak 3 gün içinde işe gelmesini bildirmiş; fakat, işçinin bu yazıyı tebellûğdan imtina ettiği anlaşılmıştır.

Müşteki 23.12.1948 tarihinde bir dilekçe ile 6 ay daha izin verilme-

(Devamı 2 de)

Santral mensucat fabrikasının istihsal bayramı

Haber aldığımıza göre, Santral Mensucat Fabrikası 15 Mayıs 1949 pazar günü istihsal bayramı yapacaktır. Bayramları kutlu olsun.

Paşabahçe şişe ve cam fabrikasında işçi mümessili seçimi

774 rey ile Ahmet Topçu
338 rey ile Hasan Türkay
240 rey ile Sami Oral
224 rey ile Kasım Ergör
206 rey ile Necip Akbulut

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikasında yapılan işçi mümessili seçiminde yukarıda ismi yazılı olan işçiler seçilmişlerdir.

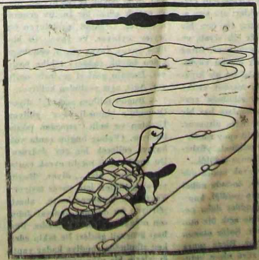
İstanbul mensucat sanayii I. Sendikası spor kolunun faaliyeti

İstanbul mensucat sanayii işçileri sendikası Spor Kolunun futbol takımı 8.5.949 pazar günü Eyüp sahasında (Koca bahçe kulübü) nün bir ve ikinci takımlariyle yaptığı dostluk maçında Koca bahçe'nin birinci takımına 3-1, (B) takımına da 4-1 galip gelmiştir.

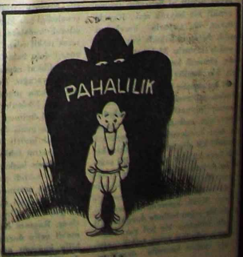
Sendika spor'un (A) takımı sahada şöylece yer almıştır: Fettah, Tevfik, Hüsrev, Necati, Şeref, Kerim, Bekir, Emin, Maksut, Osman, Hulûsi.

Oyuna saat 13,30 da Koca bahçe'nin vuruşu ile başlandı. Topu kapan sendika forveti bariz bir üstünlükle oyunu devam ettirirken 9 uncu dakikada sağ iç Osman'ın güzel bir vuruşu ile ilk sayı sendika lehine kazanıldı. Bundan sonra, ayni baskı altında oyunu devam ettiren Sendikalılar başka sayı çıkaramadan haftayımı 1-0 bitirdiler. İkinci devre, başladığı zaman Sendikalıların aynı üstün oyunu göze çarpıyordu. Ve nitekim ikinci haftayımın onbeşinci dakikasında güzel bir oyun çıkaran santrfor Maksut'un şutu ile ikinci golü yaptılar.

(Devamı 2 de)



İŞ



CİL...

İşçi ve İşveren sağlık öğütleri:

İŞ KAZALARI NASIL OLUR ve KORUNMA ÇARELERİ NELERDİR?

Bir kısım kazalar, fabrika sahibinin veya idaresinin ihmali, tedbirsizliği yahut bilgisizliği yüzünden ileri gelmektedir. Meselâ fabrikadaki tehlikeli âletlerin, destere ve bıçakların, sür'atle dönen tekerleklerin muhafaza altına alınmaları lâzımgelirken; bunda gösterilen ihmal ve kayıtsızlıklar, işçilerin parmak ve bazan da kollarının kayıbına mal olmaktadır.

Fabrika sahibi veya idaresi şüphesizdir ki, işçilerinin en kıymetli ve meslekleri için en yararlı uzuvlarının kaybolmasını, bu suretle sakatlığa ve zarara uğramalarını istemez. Lâkin yukarıda belirttiğimiz sebepler ve bir de buna eklenebilecek olan, fabrikanda kaza ve tehlike menbaları mevcut olduğu halde; senelerdenberi hiç bir kaza olmamasına güvenerek geniş bir iyimserlik içinde onların ortadan kaldırılmalarına çalışılmaması, bir çok esef verici olayların meydana gelmesine sebep oluyor ve işçilerimizin sakat kalmaları neticesini doğuruyor.

Bu bakımdan, Fabrika idarelerine düşen hizmet ve vazifeler arasında, acemi işçilerin dikkat ve itina ile yetiştirilmeleri, bütün husiyet ve nceliklerini kavrayıp meleke sahip oluncaya kadar tehlikeli yerlerde çalıştırılmamaları gereklidir. Çeşitli tehlike menbalarına dikkati çekecek mahiyette işaretler, levhalar, ışıklar kaymal ve konferanslar, gösteriler tertiplemek suretiyle ameleyi aydınlatmak, bütün işyerlerinde emniyet müzeleri açarak türlü tehlike menbalarının zarar ve vahametlerini belirtmek ve onlardan korunma çareleri sağlamak, bir de işçiler arasında, dostça ve kardeşçe işbirliği esasına dayanan bir disiplin kurmak, geniş ölçüde yardım ve faydalar sağlamaktadır.

Bazı hallerde fabrika idaresi, bu gibi masraf ve külfetlerden kaçınarak, sarfiyat hanesini azaltmak ister. Sonra Fabrika Müdürü veya İdare memuru ekseriya, fabrikanın sahibi değil maaşlı birer memurlarıdır. İyi teftiş ve murakabe edilmeyen fabrikalarda, bu gibilerin kayıtsızlık ve alâkasızlıkları, maâlesef kazalara sebep olmaktadır.

Bu durum karşısında, icabeden teşebbüs ve tedbirlerin sağlanması için hükûmet müdahalesi zarurî görülmektedir. Resmî ve hususî fabrikalarda, Fabrika Müdürü veya onun temsilcisi ile Emniyet Mühendisi ve Fabrika Hekiminden teşekkül eden bir "Emniyet Meclisi" nin kurulması pek lüzumludur.

Bu heyetin görevleri, kazaların meydana gelmesine engel olacak çare ve tedbirleri düşünmek, düzenlemek ve uygulamak olmalıdır. Bunlar gerektiği vakit, Mahallî İdare Amirleriyle Belediyelerin ve İşçi Sigortaları teşkillerinin, ayrıca fabrika dahilindeki tekmil personelin iş ve hizmet beraberliğini temine çalışmalıdırlar.

(Sonu var.)

İkinci yılımız

(Başmakaleden devam)

mükemmel bir gazete olamamıştır. Fakat, gayesi budur. Her şeyden evvel, gazetenin sahibi işçilerdir. Sendikalar Birliği, Hürbilek'in neşriyatına istediği istikameti verebilir. Ne kadar kusurlu bir gazete olursa olsun, bu yine büyük bir avantaj sayılabilir. İnsan elindeki, tasarrufu altındaki bir vasıtayı islâh edebilir. Sendikalar Birliği de bu yoldadır.

Okuyucularımızın şimdiye kadar bize intikal eden şikâyetlerinin çoğunda haklı olduklarını da burada kabul ve itiraf ederiz. Fakat, bu şikâyetlerin bazılarında da insaf olmadığını kıymetli okuyucularımız kabul buyursunlar. Bir gazetenin mükemmeliyeti derecesinde alâka göreceği ne kadar doğru ise, gazetenin kendisinden esirgenmeyen alâka nisbetinde mükemmelleşeceği de bir gerçektir.

Dürüstlüğü ile azım ve imanından başka bir şeyi olmayan bir gazeteden kuruluşunun ilk senesinde çok şeyler beklemek haksızlık olur.

Açıkça belirtelim ki, Hürbilek, tahsisatla çıkan bir gazete değildir. Kendi yağı ile kavrulmaya çalışan mütevazi bir gazetedir.

İlk yılımızı tamamladığımız şu sırada, gazetemizi kuran ve pek kısa bir zaman sonra istekleri üzerine Sendikalar Birliğine devreden sayın Dr. Rebi Barkın'ı şükranla anarız.

Çalışma bakanlığının gazetemize bir mektubu

(Baştarafı 1 de)

sini istemiş; aksi halde hakkında İş Kanunu ahkâmının tatbikini talep etmiştir. Bunun üzerine işveren kanunî haklardan istifade edebilmesi için işçiye birkaç gün için çalışmaya gelmesini tebliğ etmişse de, çalışmak arzusu göstermeyen işçiye İş Kanunu'nun 16 ncı maddesinin E fıkrası gereğince işten çıkarılmıştır.

Yapılan işlemde bir kanunsuzluk olmadığından bilgi edinilmesini rica ederim.

Çalışma Bakanı Y.

Kimsesiz çocukların korunması

Yazan: Benzat İLHAN

Parti Meclis Gurubunu ve alâkalı Meclis Komisyonlarını yıllardır meşgul eden ve sosyal hayatımızda büyük bir boşluğu dolduracak olan bir Kanun Tasarısı, Meclis Genel Heyetine sevkedilmiş bulunuyor. Kimsesiz, terkedilmiş ve anormal çocukların gözetim ve korunmalarına ait olan bu tasarı, Kamutayın geniş ihtisası içinde etraflı ve faydalı görüşmelere konu teşkil edecek bir önemdedir.

İçtimaî dertlerimiz ve meselelerimiz arasında mühim bir yer tutan ve genel bakımdan, millet hayatında çok iyi ve müsbet sonuçlar doğuracak bir mahiyet taşıyan bu iş üzerinde, daima hassaslıkla durulmuş ve her fırsatta gazete sütunlarında çeşitli yazılar yazılmıştır. Üzerinde pek çok söz ve emek harcanmış, üzüntü ve acıları her vakit yakından duyulmuş; memleket genel efkârını daima meşgul etmiş ve sözün zamanı ise çoktan gelmiş olan bu dâvada, hâkim olan ruh, maksat ve zaruretler üzerinde durmayı, yerinde ve yararlı bulmaktayız.

Tarihin akışı gözden geçirilecek olursa, eski devirlerde sadece şefkat, merhamet ve insanlık duygularından veya din esaslarından yahut da ahlâk prensiplerinden kuvvet ve ilhamını almış olan kimsesiz çocuklar dâvası; artık zamanımızda kanunların ve Devlet teşkilâtının malı sayılmaktadır. Gerek ferdin ve gerekse cemiyetin faydası bakımından çocukluk meselesi ele alınırken, konuyu iki ayrı yönden incelemek, uygun ve isabetli olacaktır: Birisi, kimsesiz çocukların beden sağlıkları ve diğeri, gelecekte hizmet alacaka üyeleri olarak ruh ve ahlâk sağlamaklarıdır.

Medenî bir topluluğun nüfus bakımından kuvvetli ve kifayeli olması yalnız belli bir toprak sınırı manâsını taşımamaktadır. O insan topluluğunun, gerçek bir kıymet ve kuvvet haline gelebilmesi için; kişilerinin beden, ruh ve ahlâk bakımlarından sağlam olmaları ve bağrında yaşadıkları cemiyet için faydalı ve verimli bulunmaları lâzımdır.

Hiç şüphe yoktur ki, güzel ve feyizli yurdumuzun nüfus çokluğuna olan ihtiyacı büyük ve giddidir. Memleketi yükseltmek, her alanda geliştirmek ve bayındırlaştırmak genel hizmet ve ihtiyaçları gereği gibi karşılamak, hayat savaşında ve vatan savunmasında başarı ve zafer sağlamak, nüfus çokluğu ve nüfusun her tekinin ancak sağlığı ve sağlamlığı ile mümkün bulunmaktadır. Halbuki, milletin genişleyip artmasında ilk şart ve temel nüve çocuktur. Vatan için her şey olan çocuk, onun emin ve mesut istikbalini hazırlayacaktır. Çocuğun iyi yetişmesi ve yurt hizmetlerine beklenilen şekillerde hazırlanabilmesi için, gereken teşebbüs ve tedbirler zamanla alınmaz ve Devlet, sosyal yardım ve kültür organlariyle, memleket çocuklarının yardım ve himayelerine vaktinde koşmazsa, ileride karşılaşılacak vaziyet ve akibetler çok acı ve elemli olacaktır.

Memleketimizde doğan çocukların mühim bir kısmı, aileden veya cemiyetten lâyık oldukları himaye ve yardımı göremedikleri için, birinci ve ikinci çocukluk yaşlarında maalesef ölüp gitmektedirler. Sağ kalanlardan küçümsenemiyecek bir çoğunlukta olanları ise beden ve ruh bakımlarından çeşitli sefalet ve ıstıraplar içinde ömür sürüyorlar. Kanun çıktığı vakit, onun delâlet veşumulü içinde ne sayıda çocukla meşgul olunacağını tahmin yoluyla olsun kestirmek, şimdiden mümkün değildir. Bu sebeple, evvelâ dar bir çerçeve içinde işe başlanılması ve tatbikatın artan ve değişen sonuçlarına göre, faaliyet alanının ve hacminin genişletilmesi, çalışmalara hâkim ve müessir olmuştur.

Çocukluğun her şeyden evvel kudretine haiz sağlam olarak dünyaya gelebilmesi için, ananın korunması lâzımgelmektedir. Bu iş umumî Hıfzısıhha kanunu ve iş kazasiyle Meslek Hastalıkları ve Analık Sigortaları Kanununun hükümve icapları çerçevesinde çalışan kadın için halen sağlanmış bulunmaktadır.

(Devamı var.)

İstanbul mensucat sanayii işçileri sendikası spor kolunun faaliyeti

(Baştarafı 1 de)

Aradan sekiz dakika geçmişti ki, Maksut'un aynı güzel şutu ağlara takıldı ve böylece üçüncü gol de atılmış oldu.

Maçın bitmesine altı dakika kala Sendika Spor sağ hafının bir hatasını yakalayan Koca bahçe kulübü sil içi tek ve son sayılarını yapmağa muvaffak oldu. Maç da altı dakika sonra Sendikanın galibiyetiyle ve temiz bir hava içinde bitti.

Hürbilek'in Edebî Romanı

Yazan:
Mustafa MEFHAR

— No. 19 —

Yine bugünlerden bir gün (K)-nın parke taş döşeli hükûmet meydanındayız. İşte şu beyaz boyalı, geniş bina hükûmet binası. Soldaki adliye. Tam karşımıza isabet eden pembe boyalı üç katlı bine da, bir kaç gün evveline kadar üstünde ay, yıldızlı, Türk bayrağı dalgalanan, kapısının sağ tarafında (....) kolordu komutanlığı yanan bina...

Fakat bu sefer üst kat balkonunda biyaz bilâlli al bayrağın yerine üç renkli bir bayrak asılı. Kapıda mütevazi bir gururla hareketsiz dimdik duran kabalaklı, yanık yüzlü vakur tavurlu Mehmetçiğin yerinde, elmacık kemikleri fırlak, upuzun bir İngiliz neferi dolaşıyor. Şimdi bu pembe boyalı bina iki kolordudan müteşekkil olan general Johnson kuvvetleri karargâhıdır. Nöbetçinin önünde dolaştığı kapının tam karşısında şehir parkının parmaklıklı duvarı var. Fakir kılıklı keçe külâhlı bir köylü iki saattir bu duvara arkasını vermiş uyukluyor. Belli ki çok yorgun ve belki de epey zamandır aç. Tıraşı uzamış. Siyah kıvırcık saçları başında bir yığın halinde duruyor. Yüzünde budalaca bir hal var. Fakat yanına sokulup iyice tetkik ettiğimiz zaman hayretle duraklıyoruz. Siyah kıvırcık kirpiklerin çerçevelediği göz kapakları ara sıra açılarak budalaca sima ile tam bir tezat teşkil eden, bir çift siyah, ve enerji dolu bakış görünüyor. Biraz daha dikkat edersek biz bu köylüyü tanıyacağız. Acaba bu pis kıyafetli adama nerede tesadüf ettik? Bir an, birdenbire, zihninde aradığı şeyi bulmuş adamlara has bir inşirahla geniş bir nefes alıyoruz. Bu salak tavırlı köylü epey zamandır hayatını takip ettiğimiz yüzbaşı Halitten başka kimse değil...

Uyku taklidi yaparak aralık göz kapakları arasından, önünde nöbetçinin ileri geri gidip geldiği, kapıyı gözlüyor. Bir müddet daha geçiyor. Kapının önüne açık bir otomobil gelip duruyor. Şoför otomobilin kapısını açıyor. Biraz sonra elbisesinde bir sürü nişan bulunan, uzun boylu, beyaz bıyıklı, mavi patlak gözlü bir İngiliz generali çıkıyor. Uzaktan işidilmeyen bir şeyler söylüyor. Ve yaveri ile birlikte yavaş, yavaş şehrin cenubuna giden büyük caddeyi takibe başlıyor. Halidin gözleri sevinçle parlıyor. Ağır, ağır yerinden kalkıyor.

— Bugün talihim açık. İyi. diyor. Otomobile binmedi yaya gidiyor. Uzaktan ve belli etmeden takibe başlıyor. (Yalnız bugün çanta yok. hayret edilecek bir şey doğrusu) Bu sırada gözü meşin evrak çantasına gidiyor. "Ha!..." diyor. "Bugün yayan gittikleri için yaver taşıyor." Yaveri ile beraber aheste, aheste yürüyen bu adamın general Johnson olduğunu anlamışsınızdır. Yüzbaşı generali gözleri ile takip ederken şimdiye kadar yaptığı işlerin bir plânçosunu çiziyordu.

Önce bir hayli uğraştıktan sonra kendi kolordusunun karşısında bulunan İngiliz kuvvetlerinin iki kolordudan ibaret olduğunu, bu kuvvetlerin beraberinde bulunan, süvari, topçu, tank, zırhlı otoların miktarlarını ve yerini öğrenmişti. Sonra (K) ye gelmişti. Burada da öğreneceği şeylerin bir kısmını öğrenmişti. Yalnız General Johnson-un ne düşündüğünü öğrenememişti. İşte bunun için üç gündür kendisini takip ediyordu. Sabahları saat 9 da otomobille komutanlığa geliyor, akşamları saat 5 te yine otomobille dönüyordu. Yalnız otomobile binip inerken elinde siyah meşinden bir evrak çantasının bulunduğunu Halit fark etmişti ve anlamıştı ki general, kendisince mühim bulduğu bazı evrakı bir yerde bırakmıyarak beraberinde götürüp getiriyordu. Aklından nazariyeyi kurup da bir dâva kat'iyeti ile, kendi, kendine isbat edince memnun oldu. "şu halde" dedi "generalin çantasının muhtevasını öğrenmekle, kafasının muhteviyatını öğrenmiş olacağım," yalnız şimdiye kadar yaptığı tetkiklerden, çantayı komutanlıkta ele geçirmenin imkânsız olduğunu anlamıştı. Geriye kalan bu işi generalin evinde yapmaktı. Onun için generalin nerede oturduğunu öğrenmeye karar vermişti ki işte bu işi en kolay bir şekilde başarmağa Johnson kendisi yardım ediyordu. Halit bu şekilde gözü ile generali ve yaveri takip ettiği ve zihnen bunları düşündüğü bir sırada kendisine yabancı olmayan bir yere geldiklerini fark etti. Başını kaldırır, kaldırmaz Döveberler'in üç katlı beyaz köşkü ile karşılaştı. General Johnson'la yaveri bahçenin parmaklıklı kapısını açmış içeri giriyorlardı. Derin bir sızının ruhunun en hassas bir yerinden sarstığını hissetti. Şu demek Johnson burada oturuyordu. Dudakları acı bir tebessümle kıvrıldı. Biraz evvelki acının sebebini tahlil etmeden daha derin duydu.

— Ben de az budala değilmişim dedi. Bunu çoktan anlamam lâzımdı. Acaba İngiliz de aynı katta mı oturuyordu. Ev içindeki vaziyet nasıldı. Bunu öğrenmesi lâzımdı. Burada daha fazla kalırsa farkedilmesi ihtimali vardı. Gece gelip etraflı tetkik etmeğe karar vererek oradan uzaklaştı.

* * *

Aynı gece saat 21,30 a geliyor. Halit köşkün etrafında dolaşıyor.

(Devamı var.)

Ankaradan Röportaj:

Lokanta ve Otel işçileri Sendikası

Sabahattin BAŞBUĞ

Kapı açıktı. İçeride sendika başkanı kafasını masaya eğmiş bir şeyler yazıyordu.

— Merhaba İsmail Bey dedim.

Karşısında beni görünce uzun zamandır görmediği bir arkadaşa rastlamış gibi gözleri parladı. İsmail Aras çok candan bir zat. Henüz ikinci karşılaşmamız olmasına rağmen kırk yıllık ahpap gibi konuştuk. Bana işçinin, sendikanın dertlerinden uzun uzun bahsetti. Faaliyetlerini anlattı.

Halen 800 âzaları varmış. Bu âdet gün günden artıyormuş. Yakın zamanda bin'i bulacağız diyor.

Sendikanın merkezi arı kovanı gibi işleyen genişçe bir dükkân. Kendilerine hem zevke hem de hesaba uygun bir lokal arıyorlar. Faaliyetleri geniş. Bir doktorları var, iki de avukatları. Avukatlar bilhassa garsonların ezeli derdi, yüzde on meselesi ile uğraşıyorlar.

Başkan İsmail Aras sendikanın tarihçesini epeyi eşelemiş. Edindiği bilgiyi zaman zaman arkadaşlarına sunuyor. Son konferansını geçen hafta içinde verdi. Yine sendikanın faaliyetlerinden zaman zaman tertip edilen müsamereler var. Bu yaz kısmet olursa bir de sünnet düğünü yaptıracaklarmış.

Baş olur da dertsiz olur mu? Elbet onların da bir sürü dertleri var. Bay İsmail göğüs geçirip:

— Bütün müracaatlarımıza rağmen sigorta genel kuruluna bir tek garson sokamadık dedi. Çalışma meclisine de katılamıyacakmışız. Bunu Bakanlıktan sorduk. Ancak seneye olacak dediler. Tabiî boynumuzu büktük. Zaten bizim şansımız böyle. Bayramlarda bütün esnaf teşekkülleri merasime iştirak eder, bizim adımızı bile anmazlar. Dert çok. Hangi birini söylemeli...

Biz konuşurken kapı zaman zaman vuruluyor. Kâh işleyen bir yaşlı hanım, kâh sendika âzaları başkana dileklerini söylüyorlar o da ya bir pusula ile veya telefonla onların işlerini halle çalışıyordu.

Saate bakayım dedim. Aşağı yukarı üç saattir çene çalıyormuşuz. İnsan tatlı tatlı konuşurken zamanın nasıl geçtiğini anlamıyor. Müsvedd elerimi toplarken başkana bir sual daha sorayım dedim.

— Türkiye sendikaları federasyonuna taraftar mısınız ?

Hem de nasıl. Ben bu iş için ne kadar zamandır kafa yoruyorum. Bu, bütün sendikaların müşterek dertlerini halletmek için mutlaka lâzım. Bugün olmazsa yarın bunu mutlaka yapacağız.

Ben kapıdan çıkarken B. İsmail arkamdan sesleniyordu.

— Sabahattin bey, Bizim dertlerimiz çok. Mademki Ankaradasınız. Sık sık gelin de dertlerimizi bari Hürbileğe dökelim.

Kongreye Davet

Fatih-Eminönü mensucat işçileri Sendikası Başkanlığından:

Yönetim kurulu istifa edeceğinden, genel kurulumuz 22 Mayıs 1949 pazar günü saat 15 te sendika merkezinde toplanacaktır.

Bütün üyelerin teşrifleri rica olunur.

Gündem:

1 — Yönetim kurulunun istifası
2 — Hesapların tetkiki
3 — Yönetim ve denetim kurulu ile haysiyet divanı seçimi
4 — Dilekler.

Lâstik ve kauçuk işçileri sendikası Tüzüğü

itibaren başlanarak ilk (1) kişi asli üye ve onlardan sonra gelen (5) i yedek üye olarak kabul ve ilân olunurlar.

Yönetim Kurulu asli üyelerinden biriin vefatı veya istifası halinde yerine yedeklerden en çok oy almış olanı getirilir ve her açık vukuunda ayni minval üzere hareket olunur. Müteaddit yıllar arka arkaya Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmek caiz olduğu gibi bir defa seçilmeyen üyenin müteakip yıllardan birinde Yönetim Kuruluna seçilmesinde de bir mani yoktur.

Madde 26 — Yönetim Kurulu asli üyelerinin toptan istifası halinde Genel Kurul yeni bir Yönetim Kurulu seçmek üzere olağanüstü toplantıya çağırılır. Davet, Yönetim Kurulu yedek üyeleri tarafından 15 ci maddeye göre yapılır. Bu takdirde 25 ci maddeye göre mevcut yedek üyeler asli üyeler yerine geçip (11) asli ve (5) yedek üyeyi dolduracak sayıda üye için seçim yapılır. Yönetim Kurulu asli üyelerinin yedeklerle beraber toptan istifası halinde Genel Kurul, denetçiler, bunların da imtina ve istifası halinde haysiyet divanı tarafından ve bütün idare cihazının istifası halinde sendika üyelerinden (5) kişi tarafından 15 ci madde gereğince olağanüstü toplantıya çağırılır. Genel Kurul toplanıp yeni Yönetim Kurulunu seçinceye kadar mallarını idare etmek ve menfaatlerini korumak için bu (5) kişi tarafından Medeni Kanunun 377 ci maddesi gereğince kayyum sıfatını haiz bir veya birkaç kişi tâyin edilmek üzere mahalli sulh yargıçlığına baş vurulur. Genel Kurulun olağanüstü toplantısında seçilen yeni Yönetim Kurulu sendikanın idaresini ve mallarını bu kayyumlardan devralır.

Madde 27 — Yönetim Kurulu, kendi üyeleri arasından bir başkan, bir başkan vekili, bir kâtip, bir sayman ve bir veznedar seçer. Seçilen kimseler, adları, soyadları, işleri ve ev ve iş yeri adresleriyle seçimden sonraki (7) gün içinde Valiliğe ve Çalışma müdürlüğüne bildirilir. Bu kimselere sıfatlarını gösterir birer hüviyet varakası verilir.

(Devamı var.)

İnşaat işçileri sendikası Tüzüğü

(Geçen sayıdan devam)

g) Dip koçanlı makbuzlar: Sendika bütün varidatını dip koçanlı ve sıra numaralı makbuz mukabilinde alır. Müsamereler hasılatı ile isimsiz gönderilen bağışlar varidat defterine meşruat gösterilerek kaydolunur.

h) Bilânço ve hesabı kat'i

Sayman görevleri

Madde: 35 — Sayman üye, mevzuata uygun usullerle işbu tüzüğün ve yönetim kurulunun vermiş olduğu yetkilerle hesap işlerinin düzgün olarak yürümesine nezaret eder ve sendikaya ayrı bir muhasebeci tutuluncaya kadar bunları bizzat temin ile sarfiyatın bütçe dairesinde cereyanını sağlar. Aylık mizanlarla yıllık bilânçoların ve bütçe tasarısının hazırlanması saymana aittir. Bunları tönetim kurulunun tetkik ve tasvibine arzeder. Bütün masraf emirleriyle her türlü ödenek makbuzlarını başkanla birlikte imza eder.

Veznedarın görevleri

Madde: 36 — Vezneder, sendikaya ait tahsilâtı takip ile 100 liradan fazla parayı sendika namına önceden yönetim kurulunca kararlaştırılmış millî bankalardan birinde açılmış olan hesaba yatırır. Saymanla beraber gelir ve giderlerin muntazaman defterlere gaydını takip ve temin eder. Bankadaki para başkan veya vekili, sayman ve veznedarın müşterek imzaları ile çekilir.

Yönetim Kurulu

Madde: 37 — Yönetim kurulunun bütün muamelâtını ve tahsilât ve sarfiyatın bütçeye uygun yapılıp yapılmadığını denetlemek üzere 14 maddenin (f) fıkrası gereğince genel kurul ile 2 yedek seçilir. Denetçiler her zaman dosyalar, defterler, müsbit evrak ve dip koçanları üzerinde incelemeler yapmak ve kasa mevcudunu saymak yetkisini haizdirler. Yönetim kurulu, sayman, veznedar ve sendika memurları denetçilere her cihetten kolaylık göstermek ve istedikleri vesikaları, evrakı ve defterleri ihzar etmekle mükelleftirler.

Madde: 38 — Denetim kurulu, yaptığı mürakabe ve incelemeler sırasında cemiyetin para muamelâtında yolsuzluk veya suiistimal gördüğü takdirde keyfiyeti yönetim kuruluna bildirir ve tahkikatı derinleştirmek üzere muamelâtında yolsuzluk görülen kimsenin muvakkaten işten uzaklaştırılmasını ister. Yönetim kurulu buna muvafakat etmediği veya işten el çektirilen kimsenin suiistimali meydana çıktığı halde hakkında tahkikat yapılmaktan çekinildiği takdirde denetçiler, haysiyet divanını toplantıya çağırırlar. Denetim kurulu ile haysiyet divanının bir arada yapacağı toplantıda verilecek kararlarla 21 inci madde mucibince genel kurul olağanüstü toplantıya çağırılır ve burada durum denetçiler tarafından açıklanarak yapılacak muamele hakkında genel kuruldan bir karar letenir.

Yaysiyet Divanı

Madde: 39 — Sendika üyelerinin şahıslarına ve gerek kendi aralarında, gerekse üye ile sendika arasındaki karşılıklı münasebetlere dair bu tüzükte yazılı hükümlerin tatbikinde ve denetim kurulu ile yönetim kurulu arasında zuhur edecek ihtilâflarda bir danışma ve karar mercii olarak genel kurul tarafından ondördüncü maddenin (f) fıkrası gereğince her çalısma yılı için beş asil, üç yedek azadan ibaret bir haysiyet divanı seçilir.

Madde: 40 — Haysiyet divanının görev ve yetkileri şunlardır:

a) Bir üyenin sendikaya kabulü hakkında tereddüt hasıl olduğu zaman

(Devamı 4 de)

Darphane ve Damga matbaası işçileri sendikası Tüzüğü

Sendikanın adı;

Madde 1 — Darpane ve damga matbaası işçileri sendikası adıyla bir sendika kurulmuştur.

Sendikanın yeri;

Madde 2 — Sendikanın merkezi Ankara caddesi, Cağaloğlu yokuşu 33 numaralı binadadır.

Sendikanın amacı;

Madde 3 — Sendikanın amacı üyelerinin hak ve menfaatlerini korumak, mevcut kanunlar dairesinde içtimaî, iktisadî ve medenî seviyelerinin yükselmesine çalışmak, üyeleri arasında tesanüt ve her türlü yardımlaşmayı sağlamak ve üyelerini mahkemeler, devlet daireleri ve özel ve tüzel kişiler nezdinde temsil etmektir.

Sendikanın Kurucuları;

Madde 4 — Sendikanın kurucuları şunlardır:

Necdettin Kölüksüz, T. C. Numaratör, Üsküdar Solak Sinan Abdülfeyyaz Sok. No: 21. İsmet Argun T. C. İşçi Beşiktaş, Yenimahalle jandarma mektep sok. No: 14. Cevat Aramcı T. C. Damga işçisi, Aksaray Celâl paşa açıkgöz sok. No: 23. Bayram Ünal T. C. Baskı makinisti, Sultanahmet Akbıyık konuk sok. No: 14. Hüseyin Çuhaoğlu, T. C. Damga işçisi, Beşiktaş Kalkavan cad. Kumbaracı sok. No: 5.

Sendikaya girme ve çıkma;

Madde 5 — Sendikaya girme şartları şunlardır:

a) 18 yaşını bitirmiş bulunmak

b) Türk tabiyetinde bulunmak

c) Medeni haklara sahip bulunmak

d) Haysiyet ve namusu muhil veya ağır hapsi müstelzim bir suçtan sanık veya hüküm giymiş bulunmamak ve memleketin yüksek menfaatlerini ihlâle saik fikir ve hareketlerle şöhretli olmamak

e) Darphane ve Damga Matbaasında işçi bulunmak

f) Kuruluş amacını açıklayan beyannamede ve bu tüzükle ona bağlı talimatnamede gösterilen hususlara uygun harekette bulunmayı kabul etmek.

Madde 6 — Aşağıdaki hallerde üyeler sendikadan çıkarılır:

a) Yabancı bir devletin siyasetine, propagandasına, fikir veya kanaatinin yayımına veya gerçekleştirilmesine âlet olanlar

b) İş kanununun birinci maddesinde yazılı işçi vasfını devamlı surette kaybedenler

c) Millî menfaatlere ve milliyetçiliğe aykırı hareket edenler

d) Bu tüzük ve buna bağlı dahili talimatname hükümlerine müstemiren riayet etmiyenler

e) Sendikaya vermeyi teahhüt ettiği aidatı özürsüz olarak arka arkaya üç ay vermiyenler

f) İşçilik şeref ve haysiyetini kıran fiillerde bulunanlar

g) Giriş şartlarını gösteren 5. ci maddenin b, c, d, ve e fıkralarındaki durumlarını kaybedenler

h) Sendikadan ayrılmak istediğini yazıyla bildirenler (medeni kanunun 63. cü maddesi mucibince üye istifa tarihinden itibaren altı ay geçmeden sendikadan ayrılmış sayılmaz.)

Madde 7 — 5. cı maddenin b, h fıkralarına göre sendikadan ayrılanlar isterlerse sendikaya ait yardımlaşma sandık ve tesisleriyle ilgilerini devam ettirebilirler.

Madde 8 — 6. cı maddenin (a, c, d, e ve f) fıkralarında yazılı fiilleri yapanlar hakkında 41. ci madde gereğince muamele yapılır.

Madde 9 — Her üye dilediği zaman sendikadan çıkabilir.

Sendikanın yapacağı ve yapmıyacağı işler;

Madde 10 — Darphane ve Damga Matbaası İşçileri Sendikası tüzel kişi olarak genel hükümlere göre haiz olduğu yetkilerden başka aşağıda yazılı teşebbüs ve faaliyetlerde dahi bulunabilir:

a) Üyeleri adına genel sözleşmeler akdetmek

b) Sendikaya bağlı işçilerle işverenler arasında iş ihtilâflarında yetkili hakem kurullarına ve sair mercilere ihtilâfın konusu hakkında mütalâa bildirmek ve hal şekli hakkında istekte bulunmak

c) İşverenler, sendikaya bağlı işçilerin ücretlerini rayiçten aşağıya düşürmek teşebbüsünde bulundukları takdirde toplulukla iş ihtilâfını tetkike yetkili merci ve hakem kurullarına başvurmak

d) Hastalık, işsizlik, sakatlık, ihtiyarlık ve ölüm halleri için üyelerine kanunlarla ve bazı işyerlerinin hususi yardım hizmetleri ile temin edilmekte olan yardımlar dışında yardımlaşma sandıkları kurmak ve üyeleri ve aileleri namına sigorta sözleşmeleri akdetmek

e) Hizmet akdini ilgilendiren hususlarla genel sözleşmelerden ve meslekin müşterek menfaatlerinden doğan hususlarda ve sigorta haklarının aranmasında hakkını isteyen üyelerine ve mirasçılarına hukukî yardımlarda bulunmak ve bunları temsilen dâva açmak ve husümet kabul etmek

f) İşçi sigortaları kanunu ile iş ve işçi bulma kurumu kanunu ve çalışma Bakanlığının kuruluşu hakkında ki kanun hükümlerine göre teşkilâtlanan kurullara gönderilecek temsilcilerin seçimine iştirak etmek

g) Sendikanın fikir yayımını yapacak gazete veya dergi çıkarmak, veya diğer sendikalar veya benzeri meslek teşekkülleriyle bu amaca yarıyan bir gazete veya derginin çıkması için işbirliği yapmak

h) Üyelerinin ve ailelerinin meslekî ve umumi bilgilerini arttıracak ve kültürlerini genişletecek kurslar ve konferanslar tertip etmek ve boş zamanlarını iyi geçirmek için imkânlar sağlamak

i) Çalıştıkları iş yerlerinde mevcut tesislerden ve makinelerden daha iyi faydalanılması ve işçilerin ferdi randımanlarının arttırılması için işverenlerle müzakere yapmak ve bunlara faydalı tekliflerde bulunmak.

k) Üyeleri ve aileleri yararına istihsal, istihlâk, kredi ve yapı kooperatifleri kurmak

l) Ticari gayelerle olmamak şartiyle sağlık ve spor tesisleri kurmak ve işletmek.

Madde 11 — Darphane ve Damga Matbaası işçileri sendikası siyasi propaganda ve yayın faaliyetleriyle iştigal edemez ve her hangi bir siyasi teşekkülün faaliyetine vasıta olamaz. Bu sendika meslekî ve millî bir teşekküldür. Ve millî menfaatlere aykırı hareket etmez.

Madde 12 — Sendika gelirlerini bu tüzükte ve buna bağlı talimatnamede yazılı olan yerler dışında başka bir yere sarf edemez.

Sendikanın teşkilâtı;

Madde 13 — Sendika teşkilâtı şunlardır:

a) Genel Kurul

b) Yönetim Kurulu

c) Denetim Kurulu

d) Haysiyet divanı

e) Sendika memur ve müstahdemleri

Genel Kurul;

Madde 14 — Genel Kurulun görev ve yetkileri şunlardır:

a) Yönetim Kurulunun çalışma ve hesap raporlariyle denetçilerin, murakabe raporlarını dinlemek, bunlar üzerinde görüşmek ve karara varmak

(Devamı 4 de)

SPOR

Kayseri'de Spor Faaliyeti

Yazan : Vedat Baydar

Birinci gün: Malatya S. S. - Sivas S. S. nu 5-0, Adana S. S. — Kayseri S. S. 2-1 mağlup ettiler.

İkinci gün: Kayseri — Sivas S. S. ni 3-1, Adana — Malatya S. S. ni 3-1 mağlup ederek S. Sporlar Şark birincisi oldu.

23.4.949 Cumartesi sabahı hava fevkalâde olmasına rağmen maç başlarken yavaş yavaş yağmur çiselemeğe başladı.

Günün ilk maçı çekilen kur'aya göre Malatya Sümer Sporu ile Sivas S. Sporu arasında. Saat 14,30 da takımlar 1500 e yakın seyircinin alkışları arasında sahaya çıkarak seremoniyi müteakip yerlerini aldılar.

Hakem Hasan Polatkan, yan hakemler Necati Yarkın, Sait Atakul.

Maça tam saat 14,30 da Malatyanın vuruşu ile başlandı. Malatyalılar daha ilk anlarda Sivas kalesine tehlikeli akınlar yapmaya başladılar. Sivas müdafaası çok gevşek işliyor Bunun neticesi olarak 4. ncü dakikada santırafor Musa sıkı bir şutla Malatyanın ilk sayısını kaydediyor. Bundan sonra Sivaslıların biraz canlandıkları ve zaman zaman Malatya kalesine tehlikeli anlar yaşattıkları oluyor fakat bunlar çok kısa sürüyor. 20. nci dakikadan itibaren Malatya tekrar hâkimiyeti eline alarak Sivas nısıf sahasına yerleşiyor. Neticesiz birkaç inişten sonra 28. nci dakikada yine Musanın ayağiyle ikinci golünü kazanıyor.

32, 35, 38 dakikalarda Sivas üst üste Malatya kalesini sıkıştırmasına rağmen bir netice alamadı. 43. ncı dakikada Sivas aleyhine verilen penaltıyı Füruzan yavaş bir vuruşla kalecinin ellerine atıyor. Ve bu suretle birinci haftayım 2-0 Malatyanın lehine neticeleniyor.

İkinci haftayım. Sivaslılarda bariz bir canlılık göze çarpıyor. Fakat gerek şanssızlık ve gerekse tekniksizlik yüzünden müsbet bir netice alamıyorlar. Malatya bu haftayım birinci haftayımdan daha enerjik oynuyor. 17. nci dakikada solaçık Mehmet, 23. ncü dakikada Kasım ve 33. ncü dakikada Füruzan birer gol çıkararak maçı 5-0 bitirdiler.

Adana: Cumaali/ Kemal - Gani/ Kaplan - Gültekin - Fehmi/ Ahmet - Seyfi - Sami - Hayri - Hayrettin/

Kayseri: Halit/ Halil - Hüseyin/ Sabahattin - Murat - Nejdet/ Adil- Rifat - Nazif - Sabuş - Oğuz/

Hakem: Sayit Atakul, yan hakemler: Hasan Polatkan, Necati Yargın.

Maça saat 17 de Kayserinin vuruşu ile başlandı. Her iki takım da çok seri oynuyor. aKrşılıklı hücumlar neticesiz kalıyor. 8. dakikada boş kaleye iki şut çeken Sabuş ikisini de sağdan avuta atıyor. Mukabil Adana hücumu Halidin ellerinde sona eriyor. 12. dakikada Kayseri lehine sağdan kazanılan firikik Adilin güzel bir çekişiyle direkten geri dönüyor. Kale önü karıştı. Top kornerde. Gine Adilin çektiği korner neticesiz. D. 17 Adana kalesinin önü yine karıştı. Ayaktan ayağa dolaşan top bir aralık Oğuzun önüne geldi. Güzel bir vuruşla ağlara takıldı. Kayseri 1 Adana 0.

Bu gol Adana takımını canlandırmış hemen hemen Kayseri nısıf sahasına yerleştirmişti. 24. ncü dakikada Hüseyinin uzun bir vuruşu Nazife geldi. Biraz sürdükten sonra 18 pas içinden çektiği şut kalecinin parmaklarına çarparak kornere çıktı. Oğuzun çektiği kornere kafa çıkan Sabuşu Gani arkadan ittiği için hakem penaltı verdi. Sabuşun sağ üst zaviyeye çektiği şutu güzel bir uçuşla yakalamağa muvaffak olan Cumaali uzun uzun alkışlandı. Bundan sonra birinci devrenin sonuna kadar Kayseri Adana sahasına yerleşti. Çekilen bütün şutlar Cumaalinin fevkalâde kurtarışlariyle neticesiz kaldı ve devre 1-0 Kayserinin lehine neticelendi.

İkinci devreye takımlar aynı kadro ile çıktılar. Adana bu devrede mutlaka bir netice almak istediği açıkja belli oluyordu. Düdükle beraber Kayseri nısıf sahasına yerleştiler. Ve devrenin sonuna kadar bir penaltıdan bir de Santırafor Saminin ayağıyla çıkardıkları iki golle 2-1 galip olarak sahadan ayrıldılar.

İKİNCİ GÜN MAÇLARI

İlk maç Kayseri böigesinin üçüncüsünü tâyin edecek olan Sivas — Kayseri maçı. aKyserinin hâkim bir oyunu ile başladı ve iki devrede de bu hâkimiyet gittikçe üstünleşti. Sivasın attığı şahane bir gole karşılık aKyseri 3 gol atarak 3-1 galip olarak sahadan ayrıldı.

Sıra heyecanla beklenen Adana Malatya maçlarına gelmişti. Takımlar bir gün evvelki kadro ile sahaya çıktılar. Hakem, Hasan Polatkan.

Kaleyi Adana kazandı. Malatya rüzgâr altına düşmüştü. İlk vuruşu Malatya yaptı. Kısa paslarla ve yerden oynamaya çalışan Malatyalılar Adana kalesi önünde beliriverdiler. Füruzanın çektiği çok güzel bir şutu Cumaali yatarak zorlukla kurtardı. Mukabil taarruza geçen Adanalılar, 5. nci dakikada santırafor Saminin çektiği şutla ilk gollerini kazandılar. Malatyalılar rüzgâra rağmen çok hâkim oldukları belli oluyor. Aksayan sağ açıkları yüzünden bir kaç fırsat kaçırdıktan sonra 11. nci dakikada topu eline geçiren Sami koşusuna güvenerek Adananın ikinci golünü attı. 21. nci dakikaya kadar yine Malatya hâkim. Çekilen şutlar kâh avuta kâh kornere çıkıyor. 22. nci dakikada kazanılan korneri Nevzat fevkalâde bir vuruşla attı. Kale önünde yere değen top kendiliğinden falso yaparak ağlara takıldı. Gol. Adana 2 Malatya 1. Ve devre bu şekilde sona erdi. Devrenin sonuna doğru başlayan şiddetli yağmur yüzünden haftayım 15 dakika fazla uzatılarak yarım saat sonra takımlar sahaya çıktıkları zaman saha bir göl haline gelmişti. Bu devrede oyundan ziyade çamurla mücadele göze çarpıyordu. Pek tatsız bir oyundan sonra Adananın Samı vasıtasiyle attığı bir golle maç sona erdi. Yalnız şunu belirtmek isterim ki, Mağlup olmasına rağmen Malatya hakikaten güzel oynuyordu. Fakat şans Adanalılara güldü ve 3-1 galip olarak sahadan çıktılar.

NOT: — Sivas S. Spor öğretmeni Hayrettin Kalanla, Malatya S. Spor başkanı Bay Kemal'le yaptığım konuşmaları ayrıca yazacağım.

İnşaat İ. sendikası Tüzüğü

(Baştarafı 3 de)

beşinci maddede yazılı şartların bahis konusu olan üye hakkında mevcut olup olmadığına dair karar vermek

b) Sekizinci madde delâletiyle 41. inci maddeye göre ihtar ve çıkarma cezası vermek

c) 29. uncu maddenin (i, k, l ve m) fıkralarında yazılı işlerin ifasında yönetim kurulu ile iş birliği yapmak

d) 26 ve 37. inci maddede yazılı hallerin vukuunda genel kurulu olaganüstü toplantıya çağırmak

Disiplin Hükümleri

Madde: 41 — Bu tüzük ile buna bağlı talimatname hükümlerine riayet etmediğinden dolayı haklarında şikâyet vaki olan veya böyle hareketleri tesbit edilen üyelerin durumu yönetim kurulundan incelenir ve kendisine nasihat veya ihtarda bulunulur. Fiillerinde direnen üyeler hakkında bir karar vermek vermek üzere keyfiyet haysiyet divanına havale olunur. Haysiyet divanı toplanır. Üye divana celbolunup dinlenir. Ve icabında bilirkişilerin reyine müracaat edilir. olunarak son karara varılır. Bu kararı da dinlemeyen üyenin sendikadan çıkarılmasına Haysiyet Divanınca karar verilir. Çıkarma işleri Yönetim Kurulu tarafından icra olunur ve keyfiyet Çalışma müdürlüğüne bildirilir.

Sendika temsilcileri

Madde 42 — İş kanununun tarifine işçilerle iş verenler arasında çıkacak (tek başlı) ve (toplulukla) iş ihtilâflarında ara bulmak ve iş arkadaşlarının hak ve menfaatlerini doğrulukla korumak amacıyla bu kanunun 78. ci maddesinde seçilme tarzı tarif edilen işçi mümessilleri rızalarının alınması şartiyle iş yerleriyle sendika arasında karşılıklı münasebeti düzenlerler. Bu görevi kabul eden işçi mümessilleri sendikanın o iş yerindeki temsilcisi sayılırlar. Sendika işbu tüzüğün 29.cu maddesinin (c) fıkrası gereğince bu mümessillikler için aday gösterir. Sendika adaylarından seçilen işçi mümessilleri çalıştıkları iş yerlerinde çalışma mevzuatının uyugulanma tarzının takibi, işçilerin şikâyet ve dileklerinin dinlenip sendikaya aksettirilmesi, sendika aidatının toplanması, bulundukları yerlerdeki iş hayatının işçi ve iş veren arasında karşılıklı güven ve saygıyı ve istihsal artımı sağlayacak bir yolda geliştirilmesi için çalışmakla görevlidir. Sendika mümessilleri bir iş yerindeki bütün işçilerin hak ve menfaatlerini iş kanununun hükümleri içinde korurlarsa da sendika üyesi olmayan bir işçinin hak ve menfaatinin sendika vasıtasiyle korunup korunmamasının Yönetim Kurulunun bu hususta vereceği karara bağlıdır.

Sendika memurları

Madde 43 — Sendikanın işleri gereğince bu tüzükte yazılı hükümlerin yerine getirilmesi yukarıdaki maddelerde sıfat ve görevleri belirtilen sendika teşkilâtının gücü dışına çıktığı zaman sendika tarafından işin gerektirdiği sayıda memur ve hizmetliler kullanılabilir. Memur ve hizmetliler Yönetim Kurulu atrafından tâyin olunur ve hizmetten çıkarılır.

Müşterek hükümler

Madde 44 — Denetim Kurulu veya Haysiyet Divanı üyelerinden biri istifa eder, ölür veya çıkarılırsa yerine yedeklerden en çok oy almış olan geçer.

Madde 45 — iBr üye Yönetim ve Denetim Kurullariyle Haysiyet Divanından hepsinde veya ikisinde birden vazife alamaz.

Madde 46 — Sendika, işinden haksız olarak çıkarılmış işçiye yardım yapmayı en önemli işlerden biri olarak telâkki eder. İş kanunu gereğince işçi hakkını korumakla görevli olup da vazifesinin ifası esnasında işinden çıkarılmış olan işçi veya sendika mümessilleri dahili talimatnamede miktar ve nevileri tasrih edilmiş olan bu yardımlardan ön plânda ve tercihan faydalanırlar.

Mali hükümler

Madde 47 — Sendikanın geliri, üyelerden işbu tüzüğe ek talimatnameye

(Devamı var.)

İş ve İşçi Bulma Kurumu

İş ve İşçi Arayanlar

İş, yahut işçi arıyorsan İş ve İşçi Bulma Kurumu şubelerine müracaat et. Bu şubeler steğini parasız yerine getirir.

KURUMUN ŞUBELERİ

Telefon No.		Telefon No.	
Ankara Md.	13686	İzmir Md.	
İstanbul Ajanlığı	21942	Adana Md.	
İstanbul Md.	41367	Konya Md.	
Üsküdar kolu		Bursa Md.	
Eyüp kolu		Eskişehir Md.	
Bakırköy K 16 dan	104	Trabzon Md.	
Beşiktaş kolu	81849	Samsun Md.	

T. C. Ziraat Bankası

Yıllık 300.000 Liralık ikramiyeden ayrı olarak yeni bir

Harman İkramiyesi

tertipenmiştir.

Çekiliş tarihi : 20 temmuz 1949

IKRAMIYE TUTARI:

55.000 Lira

Büyük Ikramiyeler:

30.000

15.000 Lira

Ayrıca:

10 adet 1.000 liralık İKRAMİYE vardır.

Bu ikramiyelerden faydalanmak için 10 Haziran 1949 tarihinde vadesiz tasarruf hesabında en az 150 lirası bulunmak ve bu miktarı çekiliş tarihine kadar devamlı şekilde muhafaza etmek kâfidir.

Talihiniz varsa 30.000 liralık büyük ikramiyeyi kazanmak elinizdedir.

HÜRBİLEK
HAFTALIK GAZETE
Sahibi: İ. İ. S. Birliği

Yazı işlerini fiilen idare eden : Sabahattin Selek

Basıldığı yer: Kenan KUTAY Matbaası İstanbul

Darphane ve Damga matbaası işçileri sendikası tüzüğü

(Baştarafı 3 de)

b) Yönetim ve Denetim Kurul... bir senelik çalışmalarından ibra ... mek

c) Sendika bütçesini müzakere ... kabul etmek

d) Yönetim Kurulu tarafından ... nel Kurulun tasvip ve tasdikine ... lan karar ve teklifleri görüşüp ... karara bağlamak

e) Üyeler tarafından 19. cu madde gereğince müzakeresi istenilen ... ları görüşüp karar bağlamak

f) Yönetim ve Denetim Kurul... ve haysiyet divanını ve yedekl... seçmek

g) Gelecek yıl çalışma program... gözetilmesi istenilen hususlara ... ana hatlar üzerinde yeni Yönetim ... ruluna telkinde bulunmak

h) İş bu tüzüğün 28. cü madde... uyularak yapılan teklifler üzerin... zükte değişiklikler yapmak

i) Başka sendikalar ile birlik ... maya ve sendikanın menfa...

(Devamı var.)